



شیوه نامه اعطای پایه تشویقی

به اعضای هیات علمی دانشگاه الزهراء (س)

«اصلاحیه ماده ۵۳ آیین نامه پایه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه در خصوص پایه های تشویقی مصوب هیات امنای ۱۴۰۰/۱۲/۲۲»

معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه الزهراء (س)

ویرایش چهارم - ۱۴۰۳

تصویب کننده: کمیته منتخب دانشگاه تاریخ: ۱۴۰۳/۰۲/۰۵	تأیید کننده: دکتر الهه مرندي سمت: معاون آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه	تهیه کننده: امور هیات علمی - محبوبه بیاتانی ، فاطمه شیرازی تأیید کننده: دکتر عدرا صبور سمت: مدیر برنامه ریزی و توسعه آموزشی دانشگاه
---	--	---

به نام خدا

ردیف	فهرست	صفحه
۱	<u>جدول امتیاز دهی به مقالات بر اساس نمایه و چارک در بررسی پایه های تشویقی از مقالات</u>	۲
۲	<u>بندهای اعطای پایه تشویقی به مقالات</u>	۳
۳	<u>بندهای اعطای پایه تشویقی به کتابها</u>	۴
۴	<u>بندهای اعطای پایه تشویقی به آثار بدیع هنری</u>	۵
۵	<u>بندهای اعطای پایه تشویقی به ارتقا مرتبه</u>	۵
۶	<u>بندهای اعطای پایه تشویقی مرتبط با استاد راهنمای پایان نامه ارشد/ رساله دکتری و میزبان پسادکتری / فرصت مطالعاتی</u>	۶
۷	<u>بندهای اعطای پایه تشویقی مرتبط با جشنواره ها، مسابقات و المپیادهای علمی</u>	۶
۸	<u>بندهای اعطای پایه تشویقی به سرآمدان آموزشی، پژوهشی و فرهنگی</u>	۷
۹	<u>بندهای اعطای پایه تشویقی به فعالیت های فرهنگی و ورزشی</u>	۷
۱۰	<u>بندهای اعطای پایه تشویقی به ایجاد شرکت های دانش بنیان / واحد فناور یا خلاق</u>	۸
۱۱	<u>بندهای اعطای پایه تشویقی به استاد نمونه کشوری / دارندگان نشان دانش و یا پژوهش / استاد ممتاز</u>	۸
۱۲	<u>بندهای اعطای پایه تشویقی به سردبیر یا مسئول نشریات علمی</u>	۹
۱۳	<u>بندهای اعطای پایه تشویقی به اختراعات / ساخت / تولید انبوه یا تجاری سازی / راه اندازی آزمایشگاه</u>	۱۰
۱۴	<u>بندهای اعطای پایه تشویقی به طرح ها / جذب پژوهانه</u>	۱۱
۱۵	<u>بندهای اعطای پایه تشویقی به پست های اجرایی / تاسیس و یا مدیریت خانه های علم یا دانش و موزه ها... / رئیس فدراسیون های ورزشی / خدمت در موسسات تازه تاسیس</u>	۱۲
۱۶	<u>بندهای اعطای پایه تشویقی به پژوهشگران ۱٪</u>	۱۳
۱۷	<u>بندهای اعطای پایه تشویقی به نظریه پردازی نوین در علوم انسانی و هنر</u>	۱۳
۱۸	<u>مصوبات امتیازدهی به مقالات در بررسی پایه های تشویقی از مقالات</u>	۱۴
۱۹	<u>مصوبات موردی کمیته منتخب دانشگاه</u>	۱۵
۲۰	<u>اصلاحیه بعضی مفاد ماده ۱۰ دستورالعمل اعطای پایه تشویقی، بر اساس ابلاغیه های وزارت عتف</u>	۱۶

جدول امتیازدهی به مقالات بر اساس نمایه و چارک در بررسی پایه های تشویقی

توضیحات	امتیاز پایه علوم پایه و فنی مهندسی		نوع مقاله و نشریه منتشر کننده		ردیف
	ارتقا	ارتقا	مقاله های علمی - پژوهشی منتشر شده در نشریه های علمی معتبر دارای نمایه (استنادی) معتبر بین المللی		
	۱۴	۷	Q1	مقالات نشریات با نمایه JCR	۱
	۳/۵	۳/۵	Q2		
	۲/۳۳	۲/۳۳	Q3		
	۱۲	۶	Q1	مقالات نشریات با نمایه SCOPUS (JCR نباشد)	۲
	۳	۳	Q2		
	۲	۲	Q3		
با عنایت به بند ۲۳ از ماده ۱۰ در لیست نشریات Q1 گزارش و امتیاز آن در مجموع Q1 محاسبه شود	۱۴	۷	Q1	مقالات نشریات علمی معتبر ایرانی که در JCR نمایه شده اند، بر اساس چارک JCR	۳
با عنایت به بند ۲۳ از ماده ۱۰ در لیست نشریات Q2 گزارش و امتیاز آن در مجموع Q2 محاسبه شود	۷	۷	Q2		
با عنایت به بند ۲۳ از ماده ۱۰ در لیست نشریات Q3 گزارش و امتیاز آن در مجموع Q3 محاسبه شود	۳/۵	۳/۵	Q3		
با عنایت به بند ۲۳ از ماده ۱۰ در لیست نشریات Q3 گزارش و امتیاز آن در مجموع Q3 محاسبه شود	۲/۳۳	۲/۳۳	Q4		
	۱۲	۶	Q1	مقالات نشریات علمی معتبر ایرانی که در SCOPUS (JCR نباشد) نمایه شده اند، بر اساس چارک SCOPUS	۴
با عنایت به بند ۲۳ از ماده ۱۰ در لیست نشریات Q1 گزارش و امتیاز آن در مجموع Q1 محاسبه شود	۶	۶	Q2		
با عنایت به بند ۲۳ از ماده ۱۰ در لیست نشریات Q2 گزارش و امتیاز آن در مجموع Q2 محاسبه شود	۳	۳	Q3		
با عنایت به بند ۲۳ از ماده ۱۰ در لیست نشریات Q3 گزارش و امتیاز آن در مجموع Q3 محاسبه شود	۲	۲	Q4		
	۴	۴	Q1	مقالات نشریات صرفا با نمایه ISC	۵
	۲	۲	Q2		
	۱/۳۳	۱/۳۳	Q3		
	۵	۵	Q1	مقالات نشریات با نمایه ISC که علاوه بر نمایه ISC جزو نشریات علمی پژوهشی معتبر داخلی (وزارت علوم یا وزارت بهداشت) نیز هستند	۶
	۲/۵	۲/۵	Q2		
	۱/۶۷	۱/۶۷	Q3		
فهرست شیوه نامه	در امتیازدهی به مقالات با نمایه های متعدد و متفاوت، تخصیص امتیاز بالاتر به مقاله اعمال گردد.				
بازگشت به بندهای تشویقی از مقالات					

بندهای اعطای پایه تشویقی به مقالات

الزامات	بازه زمانی	حداکثر پایه	شرح بند
<p>✓ گروه‌بندی مقاله دارای تایید پژوهش در سامانه گلستان</p> <p>✓ برای مقالات با بیش از یک نویسنده مسئول، طبق آیین نامه ارتقا به هر یک سهم نویسنده مسئولی تعلق می‌گیرد.</p> <p style="text-align: center;">ویژه بند ۹-۱</p> <p>✓ افزون بر پایه‌های تشویقی بندهای قبلی، چنانچه عضو پس از کسر امتیازات استفاده شده، امتیاز ذخیره اضافی داشت، با تقاضای کتبی، از این بند پایه دریافت می‌کند.</p> <p>تبصره: کم کردن امتیاز ذخیره مقالات بابت پایه‌ی تشویقی موضوع بند ۱ ماده‌ی ۹، بند ۱۰ ماده‌ی ۳ و بند ۱ ماده‌ی ۴ می‌تواند به صورت ترکیبی از چارک‌های (Q1)، دوم (Q2) و سوم (Q3) و با رعایت تبصره‌های ۱ و ۲ ذیل بند ۱ ماده‌ی ۹ و نیز رعایت مفاد بند ۲۹ ماده‌ی ۱۰ همین دستورالعمل اعطا گردد.</p> <p>✓ گروه‌بندی مقاله دارای تایید پژوهش در سامانه گلستان</p> <p>✓ گروه بندی مقاله بارگذاری شده دارای تایید پژوهش در سامانه گلستان</p> <p>✓ بارگذاری تاییدیه شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه</p>	طول خدمت	۳	<p>ماده ۳ بند ۱۰ - امتیاز از مقالات با محتوای شیوه‌های آموزشی و یا فرهنگی - ۲۵ امتیاز Q1 / ۵۰ امتیاز Q2 - نمایه "SCOPUS"، "WOS" و "ISC" - (یک پایه)</p> <p>تبصره:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ ۵۰٪ امتیاز از مقاله‌هایی باشد که متقاضی نویسنده مسئول آنها باشد. ➤ آموزشی بودن محتوای مقالات آموزشی، مورد تایید گروه و دانشکده قرار گیرد و مقالات آموزشی همانند مقالات پژوهشی در بندهای مربوطه قابل بررسی و امتیازدهی می‌باشد.
		۵	<p>ماده ۴ بند ۱ - امتیاز از مقالات نشریات بین‌المللی - ۳۰ امتیاز Q1 / ۶۰ امتیاز Q2 - نمایه "SCOPUS"، "WOS" و "ISC" - (یک پایه)</p> <p>تبصره:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ تشویقی این بند شامل عضوی که ۵ پایه تشویقی موضوع این بند را دریافت کرده، نمی‌شود. ➤ ۵۰٪ امتیاز از مقاله‌هایی باشد که متقاضی نویسنده مسئول آنها باشد.
		۵	<p>ماده ۴ بند ۲ - امتیاز از مقالات نشریات بین‌المللی - با پژوهشگران غیر ایرانی یا پژوهشگران ایرانی مقیم خارج از کشور - ۳۰ امتیاز Q1 / ۶۰ امتیاز Q2 - نمایه "SCOPUS"، "WOS" و "ISC" - (یک پایه)</p> <p>تبصره: اگر از این امتیازها برای دریافت پایه‌های ترفیع سالیانه یا پایه تشویقی بند ۴-۱ استفاده نشده باشد.</p> <p>تبصره: ۵۰٪ امتیاز از مقاله‌هایی باشد که متقاضی نویسنده مسئول آنها باشد.</p> <p>تبصره: موضوع مشارکت با پژوهشگران غیر ایرانی یا ایرانی خارج از کشور، تنها درج آدرس (Affiliation) پژوهشگر غیر ایرانی در مقاله برای اعطای پایه‌ی تشویقی کفایت می‌کند.</p>
		۵	<p>ماده ۹ بند ۱ - امتیاز از مقالات نشریات ملی و بین‌المللی معتبر - هر ۱۰۰ امتیاز ذخیره Q1، ۲۰۰ امتیاز ذخیره Q2 و ۳۰۰ امتیاز ذخیره "SCOPUS"، "WOS" و "ISC" - (یک پایه)</p> <p>تبصره:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ ۵۰٪ امتیاز کسب شده از مقاله‌هایی که متقاضی نویسنده مسئول آن باشد. ➤ ۲۰٪ امتیازها از Q1 و ۳۰٪ امتیازها از Q2
		۱۰	<p>ماده ۷ بند ۳ - چاپ مقاله پژوهشی در نشریه‌های Nature و Science - (نویسنده‌ی مسئول، ۲ پایه یا نویسنده‌ی همکار، یک پایه)</p> <p>تبصره: پایه‌ی تشویقی موضوع بند ۳ ماده ۷، به تمامی مقالات چاپ شده در این دو نشریه اعم از Paper, Letter, Communication, تعلق می‌گیرد و تنها به مواردی که به صورت news هستند پایه تعلق نمی‌گیرد.</p>
۵	<p>ماده ۷ بند ۵ - هر مقاله منتشر شده در نشریات معتبر ملی و یا بین‌المللی - نمایه "SCOPUS"، "WOS" و یا "ISC" - مشروط به آنکه سهم متقاضی از تعداد ارجاعات خالص (بدون خوداستنادی) بیش از ۵۰۰ باشد، یک پایه تشویقی و بیش از ۱۵۰۰ باشد، ۲ پایه تشویقی (برای علوم انسانی و هنر نصف ارجاعات تعیین شده) - (هر مقاله حداکثر دو پایه)</p> <p>تبصره: رشته‌های علوم انسانی و هنر به ازای نصف ارجاعات خالص تعیین شده</p> <p>تبصره: به هر یک از نویسندگان مقاله که سهم لازم از استنادهای خالص را داشته باشد تعلق می‌گیرد.</p> <p>تبصره: مقاله‌های موضوع این بند شامل امتیازهای سایر بندها نیز می‌شوند.</p>		
<p>فهرست شیوه نامه</p>			<p>جدول امتیاز دهی به مقالات بر اساس نمایه و چارک در بررسی پایه‌های تشویقی از مقالات</p> <p>مصوبات امتیازدهی به مقالات در بررسی پایه‌های تشویقی از مقالات</p>

بندهای اعطای پایه تشویقی به کتاب‌ها

شرح بند	حداکثر پایه	بازه زمانی	الزامات
<p>ماده ۳ بند ۹- نویسنده کتاب درسی آموزشی -انتشارات معتبر- چاپ پنجم رسیده باشد- مجموع شمارگان حداقل ۵۰۰۰جلد- (یک پایه)</p> <p>تبصره: کتاب موضوع این بند شامل امتیاز بند ۷-۴ و ۷-۸ نیز می‌شود.</p> <p>تبصره: به هر یک از نویسندگان تعلق می‌گیرد.</p>	۳	<p align="center">طول خدمت</p>	<p>✓ گروه‌بندی کتاب دارای تایید پژوهش در سامانه گلستان</p> <p>✓ تاییدیه شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه</p> <p>✓ بارگذاری گواهی رسمی از انتشارات مربوط</p>
<p>ماده ۴ بند ۴- کتاب‌ها و یا فصل کتاب‌های تالیفی معتبر بین‌المللی -۱۰ امتیاز- با مشارکت پژوهشگران با وابستگی سازمانی موسسه‌های غیر ایرانی - انتشارات معتبر بین‌المللی - (یک پایه)</p> <p>تبصره: کتاب موضوع این بند شامل امتیاز بند ۷-۸ نیز می‌شود.</p>	۵		<p>✓ گروه‌بندی کتاب دارای تایید پژوهش در سامانه گلستان</p> <p>✓ تاییدیه شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه</p> <p>✓ مرجع تایید کتاب برای اخذ پایه تشویقی و تعیین امتیاز، کمیته ارزیابی کتاب معاونت پژوهشی و فناوری</p>
<p>ماده ۷ بند ۴- کتاب‌ها یا فصل کتاب‌های تالیفی، تصنیفی، فرهنگ‌نامه و یا لغت‌نامه‌های تخصصی - ۲۵ امتیاز و یا ۱۰ امتیاز به ترتیب از کتاب‌های به زبان فارسی از سوی ناشران معتبر داخلی و یا به زبان غیرفارسی از سوی ناشرهای معتبر بین‌المللی - (یک پایه)</p> <p>تبصره: کتاب موضوع این بند شامل امتیاز بندهای ۳-۹ و ۷-۸ نیز می‌شود.</p>	۵		<p align="center">بند ۹-۲</p> <p>افزون بر دریافت پایه‌های تشویقی بندهای قبلی، چنانچه عضو پس از کم کردن امتیازات استفاده شده، امتیاز ذخیره اضافی داشته باشد، با تقاضای کتبی، از این بند پایه دریافت می‌کند</p>
<p>ماده ۹ بند ۲- به ازای کم کردن ۵۰ یا ۲۵ امتیاز ذخیره از کتاب‌های معتبر ملی و بین‌المللی (غیرفارسی) تالیفی، تصنیفی، فصل کتاب، فرهنگ‌نامه‌ها و یا لغت‌نامه‌های تخصصی منتشر شده - (یک پایه)</p>	۵		
<p>ماده ۷ بند ۶- هر ۲۰۰ ارجاع خالص (بدون خوداستنادی) به بروندادهای عضو، بر مبنای هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی "SCOPUS"، "WOS" و یا "ISC"، در کتاب‌های معتبر ملی و بین‌المللی چاپ شده - (یک پایه)</p> <p>تبصره: برای رشته‌های علوم انسانی و هنر به ازای نصف ارجاعات خالص تعیین شده</p>	۳		
<p>ماده ۷ بند ۸- کتاب (تالیف یا تصنیف) - انتشارات معتبر ملی یا بین‌المللی - که به عنوان کتاب سال جمهوری اسلامی و یا حوزه علمیه برگزیده شده باشد - (هر کتاب یک پایه برای هر نویسنده(ها))</p> <p>تبصره: کتاب موضوع این بند شامل امتیاز بند ۳-۹، ۴-۴ و ۷-۴ نیز می‌شود.</p> <p>تبصره: در خصوص پایه‌ی تشویقی موضوع بند ۸ ماده ۷ در صورتی که این بند توسط چند نفر به صورت اشتراکی صورت پذیرد، در محاسبه امتیاز برای «بند ۴ ماده ۴» و «بند ۴ ماده ۷» سهم هر یک از پدیدآورندگان فعالیت‌های پژوهشی مشترک براساس جدول شماره ۲ شیوه‌نامه‌ی اجرایی آیین‌نامه‌ی ارتقای مرتبه اعضای هیئت علمی آموزشی و پژوهشی قابل محاسبه می‌باشد. ضمناً همانگونه که در بند ۲۹ ماده ۱۰ دستورالعمل صدارالاشاره آمده است برای دریافت پایه‌ی تشویقی می‌توان از امتیازهای ترکیبی بروندادهای مختلف مورد اشاره در هر ماده با رعایت وزن نسبی امتیاز هر مورد استفاده کرد.</p>	۳		<p>✓ گروه‌بندی کتاب بارگذاری شده دارای تایید پژوهش در سامانه گلستان</p> <p>✓ بارگذاری گواهی معتبر ذیربط</p>
<p>✓ کتاب‌های مشمول محاسبه امتیاز برای اعطای پایه تشویقی از کتابها توسط شورای ارزیابی کتاب معاونت پژوهشی و فناوری تعیین می‌شوند.</p> <p>✓ شاخص‌های لازم برای شمول امتیاز کتاب برای اعطای پایه تشویقی توسط معاونت پژوهشی و فناوری دانشگاه، تعیین گردد.</p> <p>✓ امتیاز شورای ارزیابی کتاب معاونت پژوهشی و فناوری دانشگاه، برای کتابهای گروه بندی شده در پیشخوان پایه‌های تشویقی فراخوانی خواهد شد.</p> <p>✓ کتاب‌هایی که در گذشته به چاپ رسیده است و توسط شورای ارزیابی کتاب معاونت پژوهشی و فناوری امتیازدهی نشده‌اند، به شورای ارزیابی کتاب ارائه و توسط شورای مذکور امتیازدهی می‌شوند و همچنین در خصوص شمول / عدم شمول امتیاز آنها برای اعطای پایه تشویقی در جلسات ارزیابی کتاب با توجه به شاخص‌های تعیین شده، تصمیم‌گیری می‌شود.</p>			

فهرست شیوه نامه

بندهای اعطای پایه تشویقی به آثار بدیع هنری

شرح بند	حداکثر پایه	بازه زمانی	الزامات
ماده ۴ بند ۳- هر ۲۵ امتیاز از آثار بدیع هنری - (یک پایه) تبصره: اثر بدیع هنری موضوع این بند شامل امتیاز بند ۷-۱۱ نیز می‌شود.	۵	طول خدمت	✓ گروه‌بندی آثار بدیع هنری دارای تایید پژوهش در سامانه گلستان ✓ بارگذاری تاییدیه شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه ✓ مرجع تایید اثر برای اخذ پایه تشویقی و تعیین امتیاز ، کمیته ارزیابی آثار بدیع هنری معاونت پژوهشی و فناوری
ماده ۹ بند ۴- به ازای کم کردن ۵۰ امتیاز ذخیره از آثار بدیع هنری - (یک پایه)	۵	طول خدمت	✓ بند ۹-۴ افزون بر دریافت پایه های تشویقی بندهای قبلی، چنانچه عضو پس از کم کردن امتیازات استفاده شده ، امتیاز ذخیره اضافی داشته باشد، با تقاضای کتبی، از این بند پایه دریافت می کند
ماده ۷ بند ۱۱- سهم کامل هر اثر بدیع هنری که در موزه‌های ملی یا بین‌المللی ثبت و نگهداری شود - (یک پایه) تبصره: اثر موضوع این بند شامل امتیاز بند ۳-۴ نیز می‌شود و به هر یک از همکاران آن نیز، امتیاز این بند تعلق می‌گیرد.	۳	طول خدمت	✓ بارگذاری گواهی معتبر ملی / بین‌المللی ✓ بارگذاری تاییدیه شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه

✓ امتیاز آثار بدیع و ارزنده هنری، امتیاز تخصیص یافته توسط کمیته ارزیابی آثار بدیع و ارزنده هنری معاونت پژوهشی و فناوری دانشگاه ، می باشد.

✓ آثار قبلی اعضای هیات علمی که در کمیته مذکور امتیازدهی نشده است لازم است برای امتیاز دهی به کمیته ذیربط ارائه شود، معاونت پژوهشی و فناوری دانشگاه برای ارزیابی و امتیازدهی اثر در کمیته ذیربط و ثبت امتیاز آنها در سامانه گلستان و فراخوانی امتیازات در پیشخوان های ترفیع، تمدید قرارداد و پایه های تشویقی، اقدام می نماید. (کمیته منتخب ۱۴۰۲/۰۶/۲۹)

فهرست شیوه نامه

بندهای اعطای پایه تشویقی به ارتقا مرتبه

شرح بند	حداکثر پایه	بازه زمانی	الزامات
ماده ۳ بند ۸- از تاریخ تصویب این دستورالعمل در هیئت امنای دانشگاه (۱۴۰۰/۱۲/۲۲)، ارتقا مرتبه به دانشجویی یا استادی به اتفاق آرای هیات ممیزه - (برای هر ارتقا یک پایه)	۲		✓ گروه‌بندی فعالیت در سامانه گلستان ✓ رونوشت تاییدیه هیات ممیزه به معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی

فهرست شیوه نامه

بندهای اعطای پایه تشویقی مرتبط با استاد راهنمای پایان نامه ارشد / رساله دکتری

میزبانی پسادکتری / فرصت مطالعاتی

شرح بند	حداکثر پایه	بازه زمانی	الزامات
ماده ۳ بند ۴- استاد راهنمای هر دانش آموخته‌ی ارشد و یا دکتری (سه‌م کامل) که نتیجه‌ی پایان‌نامه یا رساله‌ی او تبدیل به محصول دانش‌بنیان، هنری و یا منجر به حل مسائل زیست‌بوم اجتماعی محل انجام پژوهش شده باشد- (یک پایه)	۳		✓ گروه‌بندی استاد راهنمایی ثبت شده در سامانه گلستان
ماده ۳ بند ۵- استاد راهنمای هر دانش آموخته‌ی ارشد و دکتری (سه‌م کامل) که نظریه‌پردازی نوینی در قالب ضوابط هیات حمایت از کرسی‌های نظریه‌پردازی ارائه کند- (هر کرسی اصیل نظریه‌پردازی یک پایه)	۳		✓ بارگذاری تاییدیه معاونت پژوهشی و فناوری دانشگاه بند ۳-۴: ✓ بارگذاری گواهی معتبر ملی
ماده ۵ بند ۱- راهنمایی ۴ سهم کامل رساله‌ی دکتری تخصصی (دفاع شده) و یا ۸ سهم کامل پایان‌نامه نیازمحور کارشناسی ارشد (دفاع شده) بر اساس نیازهای مندرج در سامانه نظام ایده‌ها و نیازها (نان) - (یک پایه)	۳		
ماده ۳ بند ۶- استاد میزبان هر ۵ پژوهشگر پسا دکتری با شرط موفقیت در اتمام دوره- (یک پایه)	۳		بارگذاری و گروه بندی نامه اتمام میزبانی با موفقیت برای ۵ پژوهشگر پسادکتری
ماده ۳ بند ۷- استاد میزبان ۶ مورد فرصت مطالعاتی داخلی دانشجویان مقطع دکتری تخصصی دست‌کم ۶ ماهه- (یک پایه)	۳		بارگذاری و گروه بندی نامه میزبانی ۶ مورد فرصت مطالعاتی
ماده ۴ بند ۵- استاد میزبان هر ۵ دانشجوی مقطع دکتری تخصصی یا پژوهشگر خارج از کشور برای انجام فرصت مطالعاتی دست‌کم ۶ ماهه- (یک پایه)	۳		بارگذاری تاییدیه شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه
<div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">فهرست شیوه نامه</div>			

بندهای اعطای پایه تشویقی مرتبط با جشنواره‌ها، مسابقات و المپیادهای علمی

شرح بند	حداکثر پایه	بازه زمانی	الزامات
ماده ۳ بند ۱۳- مربی تیم‌های دانشجویی شرکت کننده در مسابقه‌ها و المپیادهای علمی دانشجویی برنده رتبه اول در سطح ملی و رتبه اول تا سوم در سطح بین‌المللی- (یک پایه)	۲		✓ بارگذاری گواهی معتبر(تحت نظر وزارت علوم /وزارت بهداشت) در سامانه گلستان و گروه بندی ✓ بارگذاری تاییدیه شورای دانشگاه
ماده ۷ بند ۱۲- کسب مقام در هر یک از عناوین معتبر ملی یا بین‌المللی تا رتبه سوم مانند جشنواره‌های پژوهشگران و فناوران برتر، فارابی، بین‌المللی خوارزمی، فناوران و نوآوران خوارزمی، رازی، فجر، ابوریحان، جهش، جایزه‌های علامه طباطبایی، سرآمدان علمی، آموزشی، فناوری و نوآوری و همچنین، منتخبان فرهنگستان‌های کشور- (هر مورد یک پایه)	۵	طول خدمت	گروه‌بندی فعالیت در سامانه گلستان
ماده ۷ بند ۱۴- دریافت جایزه بین‌المللی مصطفی "ص" تبصره: در خصوص سایر جشنواره‌ها و مسابقه‌های دانشجویی هیات امانا به صورت مورد تصمیم می‌گیرد.	۵	طول خدمت	گروه‌بندی فعالیت در سامانه گلستان <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">فهرست شیوه نامه</div>

بندهای اعطای پایه تشویقی به سرآمدان آموزشی، پژوهشی و فرهنگی

شرح بند	حداکثر پایه	بازه زمانی	الزامات
<p>ماده ۳ بند ۱- کسب عنوان سرآمد آموزشی در دانشکده(ها) یا پژوهشکده(ها) در ۳ سال پیوسته یا ناپیوسته از زمان تصویب این دستورالعمل (۱۴۰۰/۱۲/۲۲) بر مبنای شیوهنامه مصوب هیات امنای دانشگاه یا ابلاغی از سوی معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه - (هر بار یک پایه)</p> <p>تبصره: به ازای هر ۳۰ عضو شاغل در یک دانشکده/ پژوهشکده، به یک عضو و در صورت کمتر از ۳۰ عضو به صورت تجمیعی اعطا می‌گردد.</p>	۳		<p>✓ گروه‌بندی در سامانه گلستان (اطلاعات جامع پژوهشی،</p> <p>✓ بارگذاری گواهی به تایید معاون آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه</p>
<p>ماده ۷ بند ۱۲- کسب عنوان سرآمد پژوهشی در دانشکده (ها) یا پژوهشکده (ها) با کسب بالاترین امتیاز از فعالیت‌های پژوهشی و فناوری در ۳ سال پیوسته یا ناپیوسته از زمان تصویب این دستورالعمل (۱۴۰۰/۱۲/۲۲) بر مبنای شیوهنامه مصوب هیات امنای دانشگاه یا ابلاغی از سوی معاونت پژوهشی و فناوری دانشگاه - (هر بار یک پایه)</p> <p>تبصره: به ازای هر ۳۰ عضو شاغل در یک دانشکده/ پژوهشکده، به یک عضو و در صورت کمتر از ۳۰ عضو به صورت تجمیعی اعطا می‌گردد.</p>	۳		<p>✓ گروه‌بندی فعالیت در سامانه گلستان</p> <p>✓ بارگذاری گواهی به تایید معاون پژوهش و فناوری دانشگاه</p>
<p>ماده ۳ بند ۲- کسب عنوان سرآمد فرهنگی در دانشکده(ها) یا پژوهشکده(ها) در ۳ سال پیوسته یا ناپیوسته از زمان تصویب این دستورالعمل (۱۴۰۰/۱۲/۲۲) بر مبنای شیوهنامه مصوب هیات امنای دانشگاه یا ابلاغی از سوی معاونت فرهنگی و اجتماعی دانشگاه - (هر بار یک پایه)</p> <p>تبصره: به ازای هر ۳۰ عضو شاغل در یک دانشکده/ پژوهشکده، به یک عضو و در صورت کمتر از ۳۰ عضو به صورت تجمیعی اعطا می‌گردد.</p>	۳		<p>✓ گروه‌بندی فعالیت در سامانه گلستان</p> <p>✓ بارگذاری گواهی به تایید معاون فرهنگی دانشگاه</p>

فهرست شیوه نامه

بندهای اعطای پایه تشویقی به فعالیت‌های فرهنگی و ورزشی

شرح بند	حداکثر پایه	بازه زمانی	الزامات
<p>ماده ۳ بند ۱۱- همکاری موثر (استاد مشاور با ابلاغ رسمی) با انجمن‌های علمی دانشجویی، کانون‌های فرهنگی، هنری و نشریه‌های دانشجویی برگزیده در جشنواره‌های ملی حرکت، رویش، تیترو و سراسری قرآن مجید - (یک پایه)</p>	۳		<p>✓ ابلاغ مستند استاد مشاور</p> <p>✓ مستند جایزه</p> <p>✓ تاییدیه معاونت فرهنگی بر همکاری موثر عضو</p>
<p>ماده ۳ بند ۱۲- مربی / سرپرست تیم‌های ورزشی برنده مقام اول تا سوم در مسابقات بین‌المللی - (یک پایه)</p>	۳		<p>✓ بارگذاری گواهی معتبر</p>
<p>ماده ۳ بند ۱۴- مربی تیم‌های ورزشی دانشجویی برنده مدال قهرمانی در مسابقات ملی - (هر دوره یک پایه)</p>	۲		<p>✓ گروه بندی در سامانه گلستان</p> <p>✓ تایید شورای دانشگاه</p>

تبصره: در خصوص سایر جشنواره‌ها و مسابقه‌های علمی، اجتماعی، هنری و ورزشی دانشجویی در سطوح ملی و بین‌المللی هیات امنای به صورت موردی تصمیم می‌گیرد.

فهرست شیوه نامه

بندهای اعطای پایه تشویقی به ایجاد شرکت‌های دانش‌بنیان / واحد فناور یا خلاق

شرح بند	حداکثر پایه	بازه زمانی	الزامات
<p>ماده ۶ بند ۶- تاسیس شرکت دانش‌بنیان فعال و روزآمد با مشارکت شرکت(های) بین‌المللی با دست‌کم ۲۵ درصد سهام و با محصول تجاری‌شده - (هر مورد یک پایه)</p>	۲	طول خدمت	<p>✓ گروه‌بندی فعالیت در سامانه گلستان</p> <p>✓ بارگذاری گواهی تایید محصول تجاری شده به تایید معاون فناوری و نوآوری وزارت</p> <p>✓ تاییدیه شرکت دانش‌بنیان</p>
<p>ماده ۶ بند ۷- مسئول اصلی ایجاد و راه‌اندازی شرکت دانش‌بنیان، واحد فناور یا خلاق که محصول آن تجاری‌سازی شده، با هر یک از شرایط ذیل:</p> <p>ماده ۶ بند ۱-۷- مالکیت دست‌کم ۲۵٪ از سهام شرکت دانش‌بنیان، واحد فناور یا خلاق، دارای مجوز قانونی با ۳ سال فعالیت مستمر و عرضه محصول(های) دانش‌بنیان به بازار - (هر مورد یک پایه)</p> <p>ماده ۶ بند ۲-۷- کارآفرینی و ایجاد شغل تخصصی در شرکت به ازای جذب هر ۵ نفر بر اساس فهرست سالانه بیمه نورات ارائه شده به مدت ۵ سال - (یک پایه)</p> <p>تبصره‌ها</p> <p>➤ خویشاوندان درجه ۱ و ۲ مشمول امتیازات بندهای ۶-۷-۱ و ۶-۷-۲ نمی‌شوند.</p> <p>➤ دست‌کم ۴۰٪ از افراد شاغل دارای مدرک ارشد یا دکتری باشند.</p>	۲ (بند ۶-۷-۱) ۵ (بند ۶-۷-۲)		<p>✓ گروه‌بندی فعالیت در سامانه گلستان</p> <p>✓ بارگذاری گواهی ملی معتبر</p> <p>✓ بارگذاری تاییدیه شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه</p> <p>✓ مجوز دانشگاه(بند ۶-۷-۱)</p> <p>✓ تاییدیه معاون فناوری و نوآوری وزارت (بند ۶-۷-۱)</p> <p>✓ تاییدیه پارک استان محل استقرار دانشگاه(بند ۶-۷-۲)</p>

فهرست شیوه نامه

بندهای اعطای پایه تشویقی به استاد نمونه کشوری / دارندگان نشان دانش و یا پژوهش / استاد ممتاز

شرح بند	حداکثر پایه	بازه زمانی	الزامات
<p>ماده ۳ بند ۳- احراز مقام استاد ممتاز بر مبنای دستورالعمل نحوه انتخاب استاد ممتاز(۴ پایه)</p> <p>تبصره: پایه‌های تشویقی قبلی اعطا شده تحت عنوان استاد ممتاز از ۴ پایه کسر می‌شود.</p>	۴	طول خدمت	<p>✓ گروه بندی فعالیت در سامانه گلستان</p>
<p>ماده ۷ بند ۱۵- احراز عنوان عضو هیات علمی نمونه کشوری، دارندگان نشان دانش و یا پژوهش با تصویب هیات وزیران - (هر مورد ۲ پایه)</p> <p>تبصره: با عنایت به اینکه عبارت در طول خدمت در این بند درج شده است شامل اعضای هیئت علمی که قبل از این دستورالعمل نیز به عنوان عضو هیئت علمی نمونه کشوری انتخاب شده‌اند و پایه‌ای برای آن اخذ نکرده‌اند، نیز می‌شود. تاریخ اجرای این بند برای اعضای هیئت علمی نمونه‌ی کشوری مربوط به سنوات گذشته صرفاً پس از تاریخ اجرای دستورالعمل (۱۴۰۲/۰۱/۰۱) می‌باشد.</p> <p>تبصره: در خصوص سایر افتخارات ملی و بین‌المللی، هیات امنای دانشگاه به صورت موردی تصمیم می‌گیرد.</p>	۴	طول خدمت	<p>✓ گروه بندی فعالیت در سامانه گلستان</p>

فهرست شیوه نامه

بندهای اعطای پایه تشویقی به سردبیر یا مسئول نشریات علمی

شرح بند	حداکثر پایه	بازه زمانی	الزامات
<p>ماده ۸ بند ۱- هر ۶ سال سردبیری اصلی یا مدیرمسئولی هر مورد نشریه‌ی علمی داخلی نمایه شده بین‌المللی در پایگاه‌های اطلاعات علمی "WOS" و "SCOPUS" - (یک پایه تشویقی برای نشریه "غیرفارسی‌زبان" و ۲ پایه تشویقی برای نشریه "فارسی‌زبان")</p> <p>ماده ۸ بند ۲- هر ۶ سال سردبیری اصلی یا مدیرمسئولی هر مورد نشریه‌ی علمی داخلی نمایه شده بین‌المللی "غیرفارسی‌زبان" و "فارسی‌زبان" که ضریب تاثیر پایگاه گزارش‌های استنادی سالانه (JCR) موسسه "WOS" را کسب کرده یا کسب کنند - (یک پایه)</p> <p>ماده ۸ بند ۳- هر ۶ سال سردبیری اصلی یا مدیرمسئولی نشریه‌ی علمی داخلی نمایه‌شده بین‌المللی در پایگاه‌های اطلاعات علمی "WOS" یا "SCOPUS" - (یک پایه)</p>	۳	طول خدمت	<p>✓ گروه بندی فعالیت در سامانه گلستان</p> <p>✓ ارائه مستندات لازم</p> <p>✓ تایید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه</p>
<p>ماده ۸ بند ۲- هر ۶ سال سردبیری اصلی یا مدیرمسئولی هر مورد نشریه‌ی علمی داخلی نمایه شده بین‌المللی "غیرفارسی‌زبان" و "فارسی‌زبان" که ضریب تاثیر پایگاه گزارش‌های استنادی سالانه (JCR) موسسه "WOS" را کسب کرده یا کسب کنند - (یک پایه)</p>	۲		
<p>ماده ۸ بند ۳- هر ۶ سال سردبیری اصلی یا مدیرمسئولی نشریه‌ی علمی داخلی نمایه‌شده بین‌المللی در پایگاه‌های اطلاعات علمی "WOS" یا "SCOPUS" - (یک پایه)</p>	۳		
<p>تبصره بندهای ۱ تا ۳ از ماده ۸:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ شامل سردبیر اصلی و مدیرمسئول نشریه‌هایی که متعلق به جمهوری اسلامی ایران هستند و توسط انتشارات بین‌المللی معتبر منتشر می‌شوند، نیز خواهد شد. ➤ شامل سردبیر اصلی و مدیرمسئول نشریه‌های بین‌المللی غیرایرانی نمایه‌شده در "WOS" یا "SCOPUS" که کف ضریب تاثیر معادل میانگین ضریب تاثیر رشته موضوع نشریه باشد، نیز خواهد شد. ➤ در خصوص پایه‌ی تشویقی موضوع بند ۱ ماده ۸ الی بند ۳ ماده ۸ چنانچه عضو به‌طور هم‌زمان مدیر مسئول و سردبیر یک مجله باشد چون عبارت در طول خدمت در مفاد این بند آمده است، با رعایت سقف دو پایه‌ی تشویقی در سال قابل اعطا می‌باشد. 			
<p>ماده ۸ بند ۴- به ازای هر ۱۵ سال «کمک سردبیر» نشریه‌های بین‌المللی دارای ضریب تاثیر پایگاه گزارش‌های استنادی سالانه (JCR) - (یک پایه)</p>	۲	طول خدمت	<p>✓ ارائه مستندات لازم</p> <p>✓ تایید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه</p>
<p>فهرست شیوه نامه</p>			

بندهای اعطای پایه تشویقی به اختراعات / ساخت / تولید انبوه یا تجاری سازی / راه اندازی آزمایشگاه

شرح بند	حداکثر پایه	بازه زمانی	الزامات
ماده ۵ بند ۳- کسب ۷ امتیاز از اختراع ثبت شده در مراجع معتبر بین المللی - (یک پایه)	۵	طول خدمت	✓ بارگذاری گواهی معتبر ✓ بارگذاری تاییدیه شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه
ماده ۵ بند ۴- به ازای هر دو سهم کامل از اختراعات ثبت و ارزیابی شده علمی در مراجع معتبر داخلی - (یک پایه)	۳		
ماده ۵ بند ۵- ساخت دستگاه(های) تقاضامحور آزمایشگاهی، آموزشی، تحقیقاتی، کاربردی و صنعتی همراه با ثبت اختراع علمی در مراجع معتبر داخلی - (یک پایه)	۵		
ماده ۶ بند ۱- ساخت مواد شیمیایی، واکسن، دارو، کاتالیزگر، قطعه مکانیکی، الکترونیکی و دستگاهی و نرم افزاری که به تولید انبوه رسیده باشد - (هر مورد یک پایه) تبصره: ساخت سایر اقلام ضروری و مورد نیاز کشور با تایید معاون فناوری و نوآوری وزارت شامل این بند می شود. تبصره: ، در صورتی که این بند توسط چند نفر به صورت اشتراکی صورت پذیرد، سهم هر یک از پدیدآورندگان فعالیت های پژوهشی مشترک براساس جدول شماره ۲ شیوه نامه ای اجرایی آیین نامه ای ارتقای مرتبه اعضای هیئت علمی آموزشی و پژوهشی قابل محاسبه می باشد. ضمناً همانگونه که در بند ۲۹ ماده ۱۰ دستورالعمل صدارالاشاره آمده است برای دریافت پایه تشویقی می توان از امتیازهای ترکیبی برون دادهای مختلف مورد اشاره در هر ماده با رعایت وزن نسبی امتیاز هر مورد استفاده کرد.	۵		
ماده ۶ بند ۲- تولید انبوه یا تجاری سازی محصولات دانش بنیان با جذب سرمایه خارجی در داخل کشور - (هر مورد یک پایه)	۴		
ماده ۶ بند ۳- تجاری سازی ثبت اختراع معتبر داخلی یا خارجی - (هر مورد یک پایه)	۴		
ماده ۶ بند ۴- تولید انبوه و تجاری سازی محصولات مرتبط با فناوری های نرم، توسعه صنایع خلاق فرهنگی، اجتماعی و هنری - (هر مورد یک پایه)	۴		
ماده ۷ بند ۷- به ازای هر ۱۰۰ ارجاع خالص (بدون خوداستنادی) به برون دادهای عضو، در ثبت اختراع بین المللی - (یک پایه) تبصره: برای رشته های علوم انسانی و هنر به ازای نصف ارجاعات خالص تعیین شده	۵		
ماده ۷ بند ۹- تاسیس و راه اندازی آزمایشگاه های تحقیقاتی مرجع با ارائه خدمات ملی یا بین المللی - (هر مورد یک پایه)	۲		
			✓ برگذاری تاییدیه پژوهش توسط عضو ✓ گروه بندی فعالیت در سامانه گلستان ✓ معرفی نامه معاون پژوهشی و فناوری دانشگاه ✓ تایید معاون پژوهشی وزارت

فهرست شیوه نامه

بندهای اعطای پایه تشویقی به طرح‌ها / جذب پژوهانه

شرح بند	حداکثر پایه	بازه زمانی	الزامات
ماده ۵ بند ۲- سمت مجری یا همکار(ان) در قرارداد(های) ارتباط با صنعت و یا سایر دستگاه(ها)، شرکت(های) دولتی و غیردولتی که مجموع سهم مبالغ قراردادهای بسته‌شده‌ی پایان‌یافته، برای رشته‌های علوم انسانی ۶ برابر و برای سایر رشته‌ها ۱۲ برابر مجموع حقوق و مزایای سالانه مطابق آخرین حکم کارگزینی عضو متقاضی در هنگام تقاضا (بدون لحاظ فوق‌العاده مدیریت) - (یک پایه)	۵		✓ بارگذاری تاییدیه معاونت پژوهشی و فناوری دانشگاه
ماده ۵ بند ۶- مجری طرح کلان ملی پایان یافته - (هر مورد یک پایه) تبصره: در صورتی داشتن بیش از یک مجری، داشتن سهم مشارکت دست کم ۵۰٪ در طرح کلان ملی الزامیست.	۳		✓ بارگذاری تاییدیه معاون پژوهشی و یا معاون فناوری و نوآوری وزارت
ماده ۶ بند ۵- مجری طرح پژوهشی و فناوریانه ثبت‌شده در سامانه نظام ایده‌ها و نیازها(نان) که محصول آن تجاری شده، یا منجر به حل مسائل مربوط به زیست بوم اجتماعی محل انجام پژوهش شده باشد - (هر مورد یک پایه)	۴	طول خدمت	✓ بارگذاری گواهی معتبر ملی ✓ بارگذاری تاییدیه شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه
ماده ۹ بند ۳- به ازای کم کردن هر ۵۰ امتیاز ذخیره از طرح‌های تحقیقاتی نیازمحور و فعالیت‌های فناوریانه و کارآفرینانه (طرح‌های ارتباط با صنعت، کشاورزی و جامعه) - (یک پایه)	۵	طول خدمت	✓ بارگذاری تاییدیه شورای پژوهش و فناوری دانشگاه ✓ افزون بر دریافت پایه های تشویقی بندهای قبلی، چنانچه عضو پس از کم کردن امتیازات استفاده شده، امتیاز ذخیره اضافی داشته باشد، با تقاضای کتبی، از این بند پایه دریافت می کند
ماده ۴ بند ۶- جذب و استفاده از پژوهانه (گرنٹ) و جوایز بین‌المللی به منظور توسعه پژوهش‌های بنیادی، برای رشته‌ی علوم انسانی ۲ برابر و برای سایر رشته‌ها ۴ برابر مجموع حقوق و مزایای سالانه مطابق آخرین حکم کارگزینی عضو متقاضی (بدون لحاظ فوق‌العاده مدیریت) در هنگام تقاضا - (یک پایه)	۳		✓ گروه بندی فعالیت بر اساس مستند بارگذاری شده در سامانه گلستان (اطلاعات جامع پژوهشی، آیت ۵۶) ✓ بارگذاری تاییدیه معاونت پژوهشی و فناوری دانشگاه

فهرست شیوه نامه

بندهای اعطای پایه تشویقی به پست‌های اجرایی / تاسیس و یا مدیریت خانه‌های علم یا دانش و موزه‌ها... / رئیس فدراسیون‌های ورزشی / خدمت در موسسات تازه تاسیس

شرح بند	حداکثر پایه	بازه زمانی	الزامات
ماده ۸ بند ۵- هر ۳ سال مدیریت عضو در سمت‌های رئیس دانشکده یا پژوهشکده، مراکز رشد، پردیس فناوری و نوآوری، مدیران و معاونان دانشگاه، معاونان پارک‌های علم و فناوری، مسئول دفتر نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه و معاونان مسئول نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در استان - دارای خدمات ارزنده - (یک پایه)	۲		✓ گروه‌بندی پست های ستاره دار که زیرمجموعه دانشگاه نیستند در سامانه گلستان
ماده ۸ بند ۶- هر ۲ سال مدیریت عضو دانشگاه در سمت‌های "وزیران / همتراز وزیران"، "قائم مقام، معاونان وزیران یا همتراز معاونان وزیران"، "مشاوران وزیران"، "روسای سازمان‌ها و مراکز زیرمجموعه وزیران"، "استانداران"، "رئیس نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه‌های کشور"، "قائم مقام و معاونان رئیس بنیاد ملی نخبگان"، "روسای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری وابسته به وزارت" و سایر سمت‌های مدیریت سیاسی مندرج در ماده ۷۹ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی - (یک پایه)	۲		✓ با پیشنهاد مقام منصوب کننده و تایید وزیر
ماده ۸ بند ۷- هر ۳ سال مدیریت اعضای دانشگاه دارای سمت‌های مدیریتی حوزه ستادی وزارت - دارای خدمات ارزنده - (یک پایه)	۲		✓ تایید وزیر
ماده ۸ بند ۸- هر ۴ سال مدیریت اعضای دانشگاه در سمت رئیس و دبیر انجمن‌های علمی دارای مجوز از سوی وزارتین - دارای رتبه A - (یک پایه)	۲		✓ با تایید کمیسیون انجمن های علمی وزارت ✓ تصویب شورای پژوهش و فناوری دانشگاه
ماده ۸ بند ۱۰- هر ۴ سال مدیریت‌های میانی سایر دستگاه‌های اجرایی (مدیران کل و بالاتر) خارج از وزارت و رئیس بنیاد نخبگان استان‌های کشور - دارای خدمات ارزنده - (یک پایه)	۲		✓ تایید شورای دانشگاه ✓ موافقت رئیس دانشگاه
ماده ۸ بند ۹- هر مورد تاسیس و یا هر ۵ سال مدیریت خانه‌های علم یا دانش و موزه‌های دانشگاهی، پژوهشگاهی، اسناد، مفاخر، تاریخ طبیعی، علم و فناوری - (یک پایه)	۲		✓ با تایید معاون پژوهشی وزارت
ماده ۸ بند ۱۱- هر ۴ سال خدمت در سمت رئیس فدراسیون‌های ورزشی - (یک پایه)	۲		✓ با حکم وزیر مربوطه
<p align="right">تبصره بندهای بند ۵ تا بند بند ۱۱ از ماده ۸:</p> <p>➤ تعداد پایه های تشویقی از مدیریت های اجرایی بندهای ۸-۵ تا ۸-۱۱ برای هر عضو حداکثر ۲ پایه تشویقی در طول خدمت است.</p> <p>➤ در خصوص بندهای ۵ تا ۱۱ ماده ۸ موضوع آن دسته از اعضای هیئت علمی که دارای سمت اجرایی بوده‌اند و بر اساس بندهای مورد اشاره درخواست پایه‌ی تشویقی اجرائی دارند. صرفاً در صورتی که در زمان درخواست بهره‌مندی از پایه مربوطه براساس دستورالعمل دارای سمت اجرائی باشند قابل بررسی می‌باشد. ضمناً پایه‌ی تشویقی مدیریتی به سمت‌هایی که در نمودار سازمانی موسسه وجود دارد تعلق می‌گیرد.</p>			
ماده ۸ بند ۱۲- هر ۵ سال خدمت عضو شاغل و یا مامور به خدمت در موسساتی که با تایید مراجع ذیصلاح وزارت در شمول دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری تازه تاسیس و در حال توسعه قرار دارند و برای سایر موسسات منوط به تایید مقام عالی وزارت و در ازای ۵ سال ماندگاری در این موسسات که منتهی به تصویب این دستورالعمل (تاریخ ۱۴۰۰/۱۲/۲۲) باشد امکان اعطای پایه وجود دارد. این بند در راستای بند ۶ ماده‌ی ۵۳ آئین نامه استخدامی پیشین بوده و برای سال‌های قبل از تصویب این دستورالعمل (تاریخ ۱۴۰۰/۱۲/۲۲)، برابر ضوابط و مقررات قبلی می‌بایست عمل شود. در صورتی که عضو در حال حاضر عهده‌دار سمت‌های مدیریتی مربوطه باشد، احتساب سنوات مدیریت قبلی بلامانع است. در مورد اعضای مامور به سایر دانشگاه‌ها، موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری که در سمت‌های مدیریتی موضوع این بند خدمت می‌نمایند، مشروط به تایید موسسه‌های مبدأ و مقصد، از مزایای این بند برخوردار می‌شوند. (یک پایه)	۲		

فهرست شیوه نامه

بندهای اعطای پایه تشویقی به پژوهشگران ۱٪

شرح بند	حداکثر پایه	بازه زمانی	الزامات
<p>ماده ۷ بند ۱- قرار گرفتن نام عضو در فهرست پژوهشگران ۱٪ مستخرج از پایگاه‌های (ESI-WOS) یا "ISC" تبصره:</p> <p>➤ هنگام تقاضا برای دریافت پایه تشویقی از این بند باید نام شخص در یکی از پایگاه‌های فوق باشد.</p>	۲ (رشته‌های علوم انسانی و هنر)	طول خدمت	<p>✓ گروه‌بندی فعالیت در سامانه گلستان</p> <p>✓ تایید میزان و کیفیت استنادها از سوی شورای پژوهش و فناوری دانشگاه</p>
	۱ (سایر رشته‌ها)		
<p>ماده ۷ بند ۲- پیوستگی قرار گرفتن نام عضو به مدت ۵ سال متوالی در فهرست پژوهشگران ۱٪ مستخرج از پایگاه‌های (ESI-WOS) و یا "ISC" - رشته‌های علوم انسانی و هنر ۲ پایه تشویقی و سایر رشته‌ها ۱ پایه تشویقی</p>	۴		

فهرست شیوه نامه

بندهای اعطای پایه تشویقی به نظریه پردازی نوین در علوم انسانی و هنر

شرح بند	حداکثر پایه	بازه زمانی	الزامات
<p>ماده ۷ بند ۱۰- ارائه هر گونه نظریه پردازی نوین ویژه علوم انسانی و هنر مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی - (یک پایه)</p>	۳	طول خدمت	<p>✓ گروه‌بندی فعالیت در سامانه گلستان</p> <p>✓ تاییدیه شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه</p>

فهرست شیوه نامه

مصوبات امتیازدهی به مقالات در بررسی پایه های تشویقی

- ۱- صرفا مقالاتی هایی در پیشخوان پایه های تشویقی قابل مشاهده و انتخاب می باشند که تایید پژوهش داشته باشند.
- ۲- بابت متناظر سازی پایه های تشویقی اعطا شده قبلی با آیین نامه جدید، هم زمان با طرح و بررسی امتیازات اعضای هیات علمی برای اعطای پایه های تشویقی تصمیم گیری خواهد شد.
- ۳- در خصوص کسر امتیاز بابت پایه های تشویقی قبلی اعطا شده از مقالات، مقرر گردید فقط در خصوص پایه های تشویقی اعطا شده از آیین نامه هایی که بر کسر امتیاز بابت پایه تشویقی اعطایی، تاکید داشتند، کسر امتیاز از مقالات برای عضو هیات علمی محاسبه شود.
- ۴- امتیاز پایه مقالات بر اساس جدول ذیل تعریف شود و ضرایب به شرح ذیل تعیین و اعمال گردید .
 - ضریب ۱/۲ برای امتیاز مقالات با همکار خارجی
 - ضریب ۱/۵ برای امتیاز مقالات پر استناد و داغ
 - ضریب ۰/۴ برای مقالات علمی ترویجی (بر اساس نوع مقاله در پردازش ۱۷۰۸۰)
 - ضریب ۰/۶ برای مقالات علمی مروری (بر اساس نوع مقاله در پردازش ۱۷۰۸۰)
- ۵- صرفا مقالات با نوع مقاله به شرح موارد ذیل در پیشخوان پایه تشویقی فراخوانی می شوند. (بر اساس نوع مقاله در پردازش ۱۷۰۸۰)
 - مقاله کامل
 - مقاله علمی- ترویجی
 - مقاله مروری
- ۶- اگر مقاله مستخرج از تز دانشجو باشد و دانشجو نفر اول باشد، جابه جایی استادراهنما با دانشجو انجام می شود.
- ۷- اگر نفر اول محقق پسا دکتری باشد، جابه جایی استاد میزبان با محقق پسادکتری انجام می شود.
- ۸- در خصوص مقالات نشریات Scopus و نیز JCR بدون چارک مقرر شد صرفا به مقالات نشریات Scopus بدون چارک امتیاز مقالات Scopus چارک چهارم تخصیص یابد.
- ۹- مقالات کوتاه از انواع مختلف در پایه تشویقی فراخوانی نمی شوند

یازگشت به بندهای تشویقی از مقالات

فهرست شیوه نامه

مصوبات موردی کمیته منتخب دانشگاه

- بررسی درج نام دانشگاه برای فعالیت های پژوهشی قبلی اعضای هیات علمی (فعالیت های بعد از استخدام عضو در کسوت هیات علمی) که تا کنون در سامانه گلستان بارگذاری نشده است و تایید پژوهش ندارد به استناد ضوابط زمان انجام و نشر فعالیت، توسط همکاران متولی تایید فعالیت های پژوهشی در معاونت پژوهشی و فناوری دانشگاه مورد ارزیابی قرار می گیرد.
- همچنین در خصوص بررسی فعالیت های پژوهشی اعضای هیات علمی انتقالی به دانشگاه، مقرر گردید بررسی درج نام دانشگاه برای فعالیت های بعد از استخدام عضو در کسوت هیات علمی و قبل از انتقال عضو به دانشگاه الزهرا، مانع تایید پژوهش برای فعالیت عضو هیات علمی نشود. (۱۴۰۲/۰۶/۲۹)
- صرفاً فعالیت های پژوهشی که تایید پژوهش داشته باشند، در پیشخوان پایه های تشویقی قابل مشاهده و انتخاب و گروه بندی باشند.

فهرست شیوه نامه

اصلاحیه بعضی مفاد ماده ۱۰ دستورالعمل اعطای پایه تشویقی، بر اساس ابلاغیه های وزارت عتف

ماده ۱۰ بند ۴ :

به اعضای هیئت علمی که در زمان ارائه درخواست پایه تشویقی، در ایام «تعلیق»، «آماده به خدمت»، «مرخصی بدون حقوق»، «انفصال موقت»، «مرخصی استعلاجی بیش از ۴ ماه» / «مرخصی استعلاجی موضوع ماده ۸۸ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی»، «ماموریت آموزشی»، «ماموریت به خدمت بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی»، «دوران ماموریت پژوهشی» و یا «فرصت مطالعاتی» می باشند پایه تشویقی تعلق نمی گیرد. اعطای پایه تشویقی مربوطه صرفا پس از بازگشت به خدمت و اتمام ماموریت، با تاریخ اجرا از زمان استحقاق جدید امکان پذیر است. اعطای پایه تشویقی به عضو (زن) در مدت مرخصی زایمان، مشروط به احراز شرایط مندرج در این دستورالعمل امکان پذیر می باشد.

ماده ۱۰ بند ۱۳:

مبنای محاسبه امتیازها، از تاریخ تصویب این دستورالعمل است، به جز بندهایی که در متن آن، عنوان «در طول خدمت» و «امتیازات ذخیره بروندادها» درج شده است که شامل امتیازات کسب شده از بروندادها در کل دوران خدمت عضو می باشد. بدیهی است در سایر بندها که عبارات مذکور نیامده است، صرفا انجام فعالیت و احراز شرایط می بایست بعد از تاریخ ۱۴۰۰/۱۲/۲۲ (تاریخ تصویب این دستورالعمل در هیات امنای دانشگاه) باشد.

ماده ۱۰ بند ۳۵ :

به عضوی که با رعایت ماده ۹۶ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی در ۲ (دو) سال منتهی به سن بازنشستگی مصوب با لحاظ مرتبه علمی است در صورت احراز شرایط لازم، بدون رعایت تعداد سقف سالانه، تمامی پایه های بندهای مختلف این دستورالعمل اعطا شود و در خصوص عضو هیئت علمی که پس از سی سال بدون رسیدن به سن بازنشستگی مصوب به لحاظ مرتبه علمی تقاضای بازنشستگی دارد و این تقاضا مورد موافقت دانشگاه قرار می گیرد، با عنایت به اینکه عضو مد نظر در آستانه خاتمه خدمت تلقی می شود، از مفاد این بند از تاریخ موافقت دانشگاه با بازنشستگی وی، بهره مند می شود.

ماده ۱۰ بند ۳۸ - ۵

دانشگاه باید فهرست موسسه های تازه تاسیس و در حال توسعه و موسسه های گروه های یک و دو را از وزارت دریافت و در اختیار اعضا قرار دهد. فهرست موسسه های تازه تاسیس و در حال توسعه بر اساس طرح آمایش آموزش عالی مصوب شورای انقلاب فرهنگی طی دستورالعمل طرح ساماندهی و تقویت موسسات آموزش عالی در حال توسعه ابلاغ گردیده است.